

Приложение 2  
к приказу Управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования от «31» 08. 2023 г. № 78/67

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»

п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1. Организационно-управленческое обеспечение				
1.1	Подготовка условий для реализации системы наставничества педагогических работников. Разработка нормативно-правовой базы	сентябрь октябрь 2023 г.	Директор МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников»;</li> <li>- Положение о системе наставничества педагогических работников;</li> <li>- план мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников;</li> <li>- приказ о назначении кураторов в образовательных организациях;</li> <li>- приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников;</li> <li>- подготовка персонализированных программ наставничества</li> </ul>
1.2.	Отбор и формирование реестра наставников 00 числа педагогических работников	сентябрь 2023 г.	Зам по УВР	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведено анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в наставнической деятельности;</li> <li>- сформирован банк данных наставников</li> </ul>

1.3.	Сбор информации о профессиональных запросах педагогических работников	сентябрь 2023 г.	Зам по УВР	- проведено анкетирование о профессиональных запросах педагогических работников
<b>2. Информационно-методическое обеспечение</b>				
2.1.	Анализ банка наставников	в течение года	Зам по УВР	- аналитическая справка
2.2.	Обучение наставников работы с наставляемыми	в течение года	Директор МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»	- пройти обучение по ДПП ТЖ «Организация системы наставничества педагогических работников в образовательной организации; «Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательной организации» .
2.3.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	в течение года	Директор МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»	- сформированы наставнические пары/группы
2.4.	Разработка персонализированных программ наставничества каждой пары/группы	в течение года	Зам по УВР	- разработаны персонализированные программы наставничества для каждой пары/группы
2.5.	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых	в течение года	Зам по УВР	- организовано психолого-педагогическое сопровождение наставляемых
2.6.	Проведение консультаций наставников	в течение года	Зам по УВР	- провести не менее 20 консультаций
2.7.	Организация обмена опытом работы среди наставников	в течение года	Зам по УВР	- провести и организовать круглые столы, семинары, стажировки, мастер-классы

2.8	Организация участия наставников в конкурсах профессионального мастерства разного уровня	в течение года	Директор МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ	- принять участие в региональном конкурсе «Наставник 38»
2.9	Организация участия педагогических работников в муниципальных, региональных программах и мероприятиях по наставничеству	в течение года	Директор МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ	- педагогические работники должны принять участие не менее чем в 2 муниципальных и региональных мероприятий по наставничеству
2.10	Организация участников программ наставничества в деятельности ассоциаций и профессиональных сообществ педагогических работников	в течение года	Директор МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ	- вовлечение участников программ наставничества в деятельность муниципальных предметных ассоциаций и профессиональных сообществ педагогических работников
2.11	Разработка мониторинга оценки качества реализации программ наставничества	по завершении программ наставничества	Зам по УВР	- провести мониторинг качества реализации персонализированных программ наставничества среди педагогических работников анкетирование
<b>3. Информационно-просветительское обеспечение</b>				
3.1	Организация условий популяризации и поддержки наставнического движения	в течение года	Зам по УВР	- запланировать и провести мероприятия с целью популяризации наставнической деятельности (не менее 2-3 мероприятий в год)
3.2	Информационная поддержка системы наставничества	в течение года	Зам по УВР	- освещать мероприятия на официальных сайтах МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»